



## АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПЕРМСКОГО КРАЯ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.05.2016

№ 166

#### **Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации Чусовского муниципального района Пермского края на 2016 – 2017 годы**

В соответствии с Законом Пермского края от 30.12.2008 г. № 382-ПК «О противодействии коррупции в Пермском крае», распоряжением губернатора Пермского края от 29.04.2016 № 93-р «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке планов по противодействию коррупции в Пермском крае на 2016-2017 годы» и в целях обеспечения в администрации Чусовского муниципального района Пермского края комплексного подхода к реализации антикоррупционной политики

#### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по противодействию коррупции в администрации Чусовского муниципального района Пермского края на 2016-2017 годы (далее - План).

2. Юридическому отделу администрации Чусовского муниципального района Пермского края совместно с отделом кадров администрации Чусовского муниципального района Пермского края обеспечить координацию деятельности структурных подразделений и отраслевых (функциональных) органов администрации Чусовского муниципального района Пермского края (далее – ответственные исполнители мероприятий Плана) в ходе реализации Плана.

3. Ответственным исполнителям мероприятий Плана обеспечить реализацию мероприятий Плана.

4. Признать утратившими силу:

4.1. Постановление администрации Чусовского муниципального района от 16.01.2014 г. «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2014-2015 годы»;

4.2. Постановление администрации Чусовского муниципального района от 28.05.2015 № 635 «О внесении изменений в постановление администрации Чусовского муниципального района от 16.01.2014 г. «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2014-2015 годы».

5. Разместить План на официальном сайте Чусовского муниципального района

в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение 14 рабочих дней со дня его утверждения.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального района по правовым вопросам С.С.Войцехова.

Глава муниципального района

Н.И.Симаков

УТВЕРЖДЕН  
 постановлением администрации  
 Чусовского муниципального района  
 Пермского края  
 от 13.05.2016 N166

**ПЛАН**  
**по противодействию коррупции в администрации Чусовского муниципального района Пермского края**  
**на 2016-2017 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1	Разработка (корректировка) нормативных правовых актов администрации Чусовского муниципального района Пермского края (далее – ОМСУ), в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе внесение изменений в должностные инструкции муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Юридический отдел, Отдел кадров	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Совершенствование нормативно-правовой базы по противодействию коррупции в ОМСУ. Своевременное регулирование соответствующих правоотношений
1.2	Представление материалов на заседание комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Пермском крае, образованной согласно указу губернатора Пермского края от 21 сентября 2015 г. N 133 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» по направлениям деятельности соответствующего ОМСУ	Глава муниципального района – глава администрации Чусовского муниципального района	В соответствии с планами работы комиссии	Содействие всестороннему рассмотрению вопроса на заседании комиссии и выработке предложений по реализации эффективных мер по противодействию коррупции
1.3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими ограничений,	Юридический отдел, Отдел кадров	Постоянно	Повышение информированности и ответственности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих.

1	2	3	4	5
	запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование отрицательного отношения к коррупции			Своевременное доведение до служащих и работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальных сайтах ОМСУ, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления.  Количество проведенных мероприятий (семинаров-совещаний)
1.4	Обучение муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Юридический отдел, Отдел кадров, Отраслевые (функциональные) ОМСУ	Ежегодно, до 31 декабря	Повышение квалификации муниципальных служащих.  Доля служащих, прошедших обучение, от запланированного количества – 100 %
2	Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции			
2.1	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими и руководителями МУ. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Отдел кадров, Отраслевые (функциональные) ОМСУ	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение своевременного исполнения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи.  Доля лиц, своевременно представивших сведения, от количества лиц, обязанных представлять такие сведения, – 100 %
2.2	Размещение (обновление) сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные	Отдел кадров	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока,	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных

1	2	3	4	5
	должности, муниципальных служащих и руководителей МУ и членов их семей на официальном сайте ОМСУ		установленного для подачи сведений, в том числе для уточненных сведений	правонарушений в ОМСУ, МУ
2.3	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими и руководителями МУ	Отдел кадров, Юридический отдел	Ежегодно, до 1 октября	<p>Предупреждение и выявление случаев представления недостоверных и (или) неполных сведений, несоответствия сведений о доходах расходам, нарушения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.</p> <p>Доля антикоррупционных проверок, основанием для которых послужила информация, представленная отделом кадров по итогам анализа сведений, от общего числа указанных проверок – 50 %.</p> <p>Количество инициированных, ОМСУ процедур контроля за расходами</p>
2.4	<p>Проведение анализа и проверки соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе:</p> <p>обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы;</p> <p>порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных</p>	Отдел кадров, Юридический отдел, Отраслевые (функциональные) ОМСУ	Постоянно	<p>Количество выявленных нарушений, в том числе:</p> <p>неисполнение муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы и рассмотрение их на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию</p>

1	2	3	4	5
	<p>(должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации;</p> <p>требований Федерального закона от 7 мая 2013 г. N 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и(или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»</p>			<p>конфликта интересов;</p> <p>несоблюдение лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими установленного порядка сообщения о получении подарка.</p>
2.5	<p>Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими и руководителями МУ</p>	<p>Отдел кадров, Юридический отдел, Отраслевые (функциональные) ОМСУ</p>	<p>Ежегодно (по мере необходимости), в установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Выявление фактов коррупционных правонарушений, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям. Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при наличии оснований – 100 %</p>
2.6	<p>Организация контроля за расходами муниципальных служащих</p>	<p>Отдел кадров, Юридический отдел, Отраслевые (функциональные) ОМСУ</p>	<p>В соответствии с действующим законодательством</p>	<p>Выявление несоответствия доходов муниципального служащего и членов его семьи расходам с целью пресечения коррупционных правонарушений на гражданской службе, своевременное применение мер ответственности.</p> <p>Количество проведенных контрольных мероприятий</p>
2.7	<p>Контроль за выполнением лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими, руководителями МУ требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, в том числе проверка</p>	<p>Отдел кадров, Юридический отдел, Отраслевые (функциональные) ОМСУ</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.</p> <p>Количество выявленных нарушений</p>

1	2	3	4	5
	соблюдения указанных требований, а также требований о контроле за расходами руководителями всех уровней, выявление случаев конфликта интересов			
2.8	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Чусовского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, повышение эффективности реализации принимаемых комиссиями решений	Юридический отдел	В установленные нормативными правовыми актами сроки	<p>Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции.</p> <p>Размещение на официальном сайте ОМСУ информации о результатах рассмотрения комиссией вопросов соблюдения требований антикоррупционного законодательства</p>
2.9	Применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Глава муниципального района – глава администрации Чусовского муниципального района, Руководители отраслевых (функциональных) ОМСУ	В установленные нормативными правовыми актами сроки	<p>Принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений.</p> <p>Доля принятых решений о применении взысканий за коррупционные правонарушения от числа установленных комиссией фактов коррупционных правонарушений – 50 %</p>
2.10	Организация работы по рассмотрению уведомлений лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Отдел кадров, Юридический отдел	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выявление случаев неисполнения муниципальными служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-

1	2	3	4	5
				<p>либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений.</p> <p>Доля уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы от общего количества поступивших уведомлений, – 100 %.</p> <p>Доля полученной информации «обратной связи» от общего количества уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы, – 100 %</p>
2.11	<p>Контроль за соблюдением лицами, замещавшими должности муниципальной службы (в том числе лицами, в отношении которых вынесено отрицательное решение Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов), ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудовых и гражданско-правовых договоров</p>	Отдел кадров	В установленные нормативными правовыми актами сроки	<p>Доля выявленных нарушений от общего количества служащих, уволенных в течение двух лет.</p> <p>Рассмотрение обращений граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы, а также уведомлений работодателей, поступивших в соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в ОМСУ, подготовка мотивированных заключений по существу</p>



1	2	3	4	5
				<p>обращений, уведомлений, рассмотрение их на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, – 100 %.</p> <p>Направление в органы прокуратуры информации о нарушении требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N273-ФЗ «О противодействии коррупции» при замещении гражданином на условиях трудового договора должности в организации и(или) выполнении в организации работ (оказание услуг), – 100 %.</p> <p>Анализ сведений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должность муниципальной службы.</p> <p>Направление в органы прокуратуры информации о гражданах, ранее замещавших должность муниципальной службы, в случае отсутствия информации об их трудоустройстве либо нарушении требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»</p> <p>Количество проведенных проверок соблюдения требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>
2.12	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам	Отдел кадров, Юридический отдел	По мере необходимости, в установленные	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения

1	2	3	4	5
	противодействия коррупции в ОМСУ		нормативными правовыми актами сроки	и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения.  Обеспечение осуществления защиты служащих, сообщивших о коррупционных правонарушениях
3	Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ОМСУ			
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте ОМСУ актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Юридический отдел	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности ОМСУ
3.2	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции ОМСУ, анализ результатов рассмотрения	Отдел кадров, Юридический отдел, Отраслевые (функциональные) ОМСУ	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции в ОМСУ.  Проведение проверки по всем изложенным в обращениях фактам коррупционных правонарушений.  Своевременное направление в правоохранительные органы, прокуратуру материалов, находящихся в компетенции ОМСУ
3.3	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ОМСУ или нарушениях лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими требований к служебному (должностному) поведению посредством обеспечения приема электронных сообщений на официальном	Отдел информационных технологий	Постоянно	Своевременное получение информации о несоблюдении муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на них.

1	2	3	4	5
	сайте ОМСУ			Количество проверок по выявленным фактам коррупционных правонарушений
3.4	Обеспечение взаимодействия ОМСУ с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, антикоррупционному просвещению, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, Межведомственным советом по противодействию коррупции при главе Чусовского муниципального района	Юридический отдел	Ежегодно	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых ОМСУ мер по вопросам противодействия коррупции.  Количество проведенных мероприятий по вопросам противодействия коррупции с участием институтов гражданского общества
3.5	Обеспечение взаимодействия ОМСУ со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ОМСУ, и придании гласности фактов коррупции в ОМСУ	Юридический отдел, Отдел кадров, Пресс-секретарь	Ежегодно	Обеспечение публичности и открытости деятельности ОМСУ, в сфере противодействия коррупции.  Количество размещенных в СМИ публикаций, статей антикоррупционной направленности
4	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ОМСУ, мониторинг мер реализации антикоррупционной политики, коррупциогенных факторов и коррупции			
4.1	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации ОМСУ своих функций	Юридический отдел, Отдел кадров, Отраслевые (функциональные) ОМСУ	Постоянно	Определение коррупционно опасных функций ОМСУ.  Корректировка перечня должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками
4.2	Осуществление мероприятий в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски, направленных на минимизацию коррупционных рисков либо их устранение	Юридический отдел, Отдел кадров, Отраслевые (функциональные) ОМСУ	Постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски
4.3	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ОМСУ, их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной	Юридический отдел	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов,

1	2	3	4	5
	практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов, в том числе обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ОМСУ, их проектов			способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции. Доля проектов нормативных правовых актов, к которым контрольно-надзорными органами предъявлены обоснованные требования об исключении коррупциогенных факторов, в общем количестве проектов нормативных правовых актов Пермского края, проходивших антикоррупционную экспертизу, – 1 %
4.4	Участие в проведении среди всех социальных слоев населения в Пермском крае социологических исследований для оценки уровня коррупции в Пермском крае и эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции	Юридический отдел, Отдел информационных технологий	В сроки, установленные руководителем органа Пермского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции.  Обеспечение эффективного проведения социологических исследований
4.5	Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга	Юридический отдел, Отдел кадров, Отраслевые (функциональные) ОМСУ	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции
4.6	Анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений	Сектор делопроизводства, Отраслевые (функциональные) ОМСУ, Юридический отдел	Ежегодно, в IV квартале	Своевременное принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции
4.7	Проведение анализа публикаций в средствах	Пресс-секретарь	Ежеквартально	Проверка информации о фактах

1	2	3	4	5
	массовой информации о фактах проявления коррупции в ОМСУ, МУ	Юридический отдел		проявления коррупции в ОМСУ, МУ, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
5	Предупреждение коррупции в МУ			
5.1	Осуществление контроля за принятием МУ в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» мер по предупреждению коррупции и их реализацию МУ, в том числе за принятием локальных правовых актов, консультативно-методическое сопровождение этой работы	Отраслевые (функциональные) ОМСУ	Постоянно	Повышение эффективности мер по противодействию коррупции в МУ  Выявление случаев коррупционных правонарушений в МУ.  Выработка предложений по совершенствованию работы по противодействию коррупции в МУ
5.2	Проведение мониторинга коррупционных проявлений в деятельности подведомственных МУ	Отраслевые (функциональные) ОМСУ	Ежеквартально	Выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в подведомственных МУ
5.3	Проведение проверок деятельности подведомственных МУ в части целевого и эффективного использования бюджетных средств	Финансовое управление	В соответствии с планами работы по указанному направлению	Недопущение нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств
5.4	Проведение проверок (ревизий) деятельности подведомственных МУ, направленных на обеспечение эффективного контроля за использованием муниципального имущества, закрепленного за МУ	Управление по имуществу	В соответствии с планами работы по указанному направлению	Недопущение нецелевого и неэффективного использования государственного имущества, закрепленного за МУ
5.5	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности ОМСУ по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд и устранение	Юридический отдел, Отдел экономического развития, Финансовое управление	Постоянно	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд

1	2	3	4	5
	выявленных коррупционных рисков			