



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУСОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

N _____

О внесении изменений в постановление администрации Чусовского городского округа от 09.11.2021 N 1346 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Архив Чусовского городского округа»

В целях установления порядка оценки деятельности Муниципального бюджетного учреждения «Архив Чусовского городского округа» и определения величины стимулирующих выплат к должностным окладам в соответствии с качеством работы,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Чусовского городского округа от 09.11.2021 N 1346 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Архив Чусовского городского округа» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. в подпункте 4.1.2.2. Положения слова «Для категории работников, отнесенных к основному персоналу, директора и заместителя директора, ежемесячная премия по результатам работы производится за выполнение должностных обязанностей за календарный месяц, установленных должностными инструкциями. При невыполнении установленных обязанностей размер премии уменьшается» заменить словами «Для категории работников, отнесенных к основному персоналу, заместителя директора ежемесячная премия к должностному окладу по результатам работы производится за выполнение должностных обязанностей за календарный месяц, установленных должностными инструкциями. При невыполнении установленных обязанностей размер премии уменьшается. Для директора ежемесячная премия к должностному окладу производится за выполнение показателей эффективности учреждения. Перечень показателей, условий выплаты и размеров выплаты директору учреждения указаны в приложении 3 к настоящему Положению»;

1.2. дополнить Положение подпунктами 4.1.2.3., 4.1.2.4., 4.1.2.5. следующего содержания:

«4.1.2.3. Фактический размер ежемесячной премии по директору определяется и согласовывается руководителем аппарата администрации Чусовского городского округа Пермского края на основании данных о выполнении установленных показателей, представляемых директором учреждения не позднее 25-го числа текущего месяца, в виде справки установленной формы согласно приложению 4 к настоящему Положению. Данные о выполнении целевых показателей эффективности деятельности указанных в пункте 6 приложения 4 к настоящему Положению заполняются по установленной форме согласно приложению 5 к настоящему Положению.

4.1.2.4. Ежемесячная премия к должностному окладу не производится в случае наличия у директора учреждения в отчетном периоде случаев необеспечения своевременной уплаты учреждением в полном объеме налогов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации и государственные внебюджетные фонды, задержки в учреждении заработной платы, несоблюдение правил охраны труда, пожарной безопасности, трудового законодательства Российской Федерации, невыполнение нормативных актов Чусовского городского округа Пермского края.

4.1.2.5. Срок рассмотрения справки о выполнении установленных показателей эффективности деятельности учреждения составляет 3 (три) рабочих дня с момента представления.»;

1.3. приложения 3,4,5 изложить согласно приложениям 1,2,3 к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.12.2022 года.

3. Постановление опубликовать в официальном бюллетене муниципального образования «Чусовской городской округ Пермского края» и разместить на официальном сайте Чусовского городского округа Пермского края.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на руководителя аппарата администрации Чусовского городского округа Пермского края.

Глава городского округа – глава администрации
Чусовского городского округа Пермского края

С.В. Белов

Приложение 1
к постановлению администрации
Чусовского городского округа
Пермского края
от _____ N _____

Перечень показателей, условий выплаты и размеров выплаты
директору учреждения

N п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Размер выплаты при достижении условий её осуществления, %
1	Использование субсидий, выделенных на выполнение муниципального задания и иные цели	Процент исполнения ежемесячной субсидии за счет средств, предусмотренных на выполнение муниципального задания: - не менее 95% от ежемесячных субсидий нарастающим итогом; - не менее 95 % от годового объема в декабре - менее 95 %	+ 5 % не начисляется
2	Своевременность и качество предоставления запрашиваемой информации (планы, отчеты о работе, статистических и ведомственных отчетов, заявок на получение субсидий на иные цели и других сведений), размещение информации на официальных сайтах (www.bus.gov.ru, www.zakupki.gov.ru) в соответствии с законодательством	- Соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления планов, отчетов о работе, статистических и ведомственных отчетов, заявок на получение субсидий на иные цели и других сведений), а также размещения информации на официальных сайтах (www.bus.gov.ru, www.zakupki.gov.ru) в соответствии с законодательством - Нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления планов, отчетов о работе, статистических и ведомственных отчетов, заявок на получение субсидий на иные цели и других сведений), а также размещения информации на официальных сайтах (www.bus.gov.ru, www.zakupki.gov.ru) в соответствии с законодательством	+ 5 % - 5 %
3	Своевременность уплаты учреждением в полном объеме налогов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации и государственные внебюджетные фонды	- Отсутствие фактов не своевременной уплаты учреждением в полном объеме налогов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации и государственные внебюджетные фонды - Наличие фактов не своевременной уплаты учреждением в полном объеме	+ 5 % - 5 %

		налогов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации и государственные внебюджетные фонды	
4	Соблюдение исполнительской дисциплины	<p>- Отсутствие дисциплинарных взысканий, нарушений сроков исполнения поручений руководителя, писем, приказов и распоряжений учредителя, соблюдение субординации</p> <p>- Наличие дисциплинарных взысканий, нарушений сроков исполнения поручений руководителя, писем, приказов и распоряжений учредителя, нарушение субординации</p>	<p>+ 5 %</p> <p>- 5 %</p>
5	Доля законтрактованных бюджетных обязательств отчетного финансового года, % 1 кв.-80% от годовых значений, 2 кв.-90% от годовых значений, 3 кв.-95% от годовых значений, 4 кв.-100% от годовых значений	<p>Процент исполнения плана</p> <p>1 кв.-80% от годовых значений, в т.ч.: 1месяц - не менее 40% от показателя за 1 кв; 2 месяц – не менее 70% от показателя за 1 кв. 3 месяц – не менее 100% от показателя за 1 кв.</p> <p>2 кв.-90% от годовых значений, в т.ч.: 1месяц - не менее 40% от показателя за 2 кв; 2 месяц – не менее 70% от показателя за 2 кв. 3 месяц – не менее 100% от показателя за 2 кв.</p> <p>3 кв.-95% от годовых значений, в т.ч.: 1месяц - не менее 40% от показателя за 3 кв; 2 месяц – не менее 70% от показателя за 3 кв. 3 месяц – не менее 100% от показателя за 3 кв.</p> <p>4 кв.-100% от годовых значений, в т.ч. 1месяц - не менее 40% от показателя за 4 кв; 2 месяц – не менее 70% от показателя за 4 кв. 3 месяц – не менее 100% от показателя за 4 кв.</p> <p>Процент исполнения плана менее</p>	<p>+ 10 %</p> <p>не начисляется</p>

		<p>1 кв.-80% от годовых значений, 2 кв.-90% от годовых значений, 3 кв.-95% от годовых значений, 4 кв.-100% от годовых значений. В т.ч. ежемесячно: 1месяц - менее 40% от показателя за квартал; 2 месяц – менее 70% от показателя за квартал. 3 месяц – менее 100% от показателя за квартал.</p>	
6	Исполнение утвержденных целевых показателей эффективности деятельности учреждений на текущий год.	<p>Процент исполнения плана: Ежемесячные показатели: - не менее 33 % от утвержденных квартальных значений с нарастающим итогом: 1мес.-33%, 2 мес.-66%,3 мес-100% от квартальных значений;</p> <p>- 25-33 %% от утвержденных квартальных значений с нарастающим итогом: 1 мес. менее 33%, 2 мес. менее 66%, 3 мес. менее 100% от квартальных значений;</p> <p>– 20-25%% от утвержденных квартальных значений 1 мес. менее 25%, 2 мес. менее 50%, 3 мес. менее 75% от квартальных значений;</p> <p>- менее 20% от утвержденных квартальных значений с нарастающим итогом: 1 мес. менее 20%, 2 мес. менее 40%.; 3 мес. менее 60%.</p>	<p>+ 10 %</p> <p>+ 5%</p> <p>+ 3%</p> <p>не начисляется</p>
	ИТОГО		40 %

Приложение 2
к постановлению администрации
Чусовского городского округа
Пермского края
от _____ N _____

СПРАВКА
о выполнении установленных показателей
эффективности деятельности руководителя

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Единица измерения	Плановое значение	Фактическое значение	% выполнения	Причины отклонения
1	Использование субсидий, выделенных на выполнение муниципального задания и иные цели	руб.				
		единица измерения показателя объема муниципального задания на выполнение муниципальной услуги (работы)				
2	Своевременность и качество предоставления запрашиваемой информации (планы, отчеты о работе, статистических и ведомственных отчетов, заявок на получение субсидий на иные цели и других сведений), размещение информации на официальных сайтах (www.bus.gov.ru , www.zakupki.gov.ru) в соответствии с законодательством	факт	0			
3	Своевременность уплаты учреждением в полном объеме налогов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации и	факт	0			

	государственные внебюджетные фонды					
4	Соблюдение исполнительской дисциплины	факт	0			
5	Доля законтрактованных бюджетных обязательств отчетного финансового года, % 1 кв.-80% от годовых значений, 2 кв.-90% от годовых значений, 3 кв.-95% от годовых значений, 4 кв.-100% от годовых значений	факт % выполнения ежемесячных показателей от ежеквартальных показателей	1 мес. не менее 40% от квартальных значений, 2 мес.- не менее 70% от квартальных значений, 3 мес. -100% от квартальных значений.			
6	Исполнение утвержденных целевых показателей эффективности деятельности учреждений на текущий год (расшифровка показателей согласно приложению 3 к настоящему Положению)	факт % выполнения ежемесячных показателей с нарастающим итогом от утвержденных квартальных значений	1 мес. 33% 2 мес. 66% 3 мес. 100%			
ИТОГО:					%	

Согласовано:

Руководитель аппарата администрации

_____/_____
(подпись) (ФИО)

Приложение 3
к постановлению администрации
Чусовского городского округа
Пермского края
от _____ N _____

Целевые показатели эффективности деятельности

Наименование показателя*	Единица измерения	Плановые значения на _____ квартал 20__ г	Фактическое значение за отчитываемый месяц с нарастающим итогом за _____ квартал, ед.измерения	План выполнения ежемесячного показателя от квартальных значений, %			Факт выполнения ежемесячного показателя от квартальных значений, %		
				1 мес	2 мес.	3 мес.	1 мес.	2 мес.	3 мес.
				33%	66%	100%			
				33%	66%	100%			
				33%	66%	100%			
				33%	66%	100%			
				33%	66%	100%			
ИТОГО**:				33%	66%	100%			

Директор

_____/_____/_____
(подпись) (ФИО)

* Наименование показателя: указывается согласно утвержденным распоряжением администрации Чусовского городского округа Пермского края целевым показателям эффективности деятельности учреждений на текущий год.

** Среднее значение фактического выполнения ежемесячного показателя от квартальных значений рассчитывается по формуле: Сумма факта выполнения ежемесячного показателя от квартальных значений (%) / общее кол-во утвержденных показателей эффективности деятельности учреждения.